

FORMAR AL FUTURO PERSONAL DEL SECTOR NUCLEAR

El punto de partida son los niños. Este es el mensaje que Brian Molloy, experto en recursos humanos de la Sección de Ingeniería Nucleoeléctrica del OIEA, quiere transmitir a los países que consideren la posibilidad de implantar o ampliar un programa nucleoeléctrico. Las actividades curriculares y extracurriculares sobre matemáticas y ciencias en las escuelas primarias y secundarias revisten una importancia crucial para la futura contratación en las centrales nucleares, dice el experto: "Hay que despertar el interés de los niños en las ciencias, la física y la ingeniería. La enseñanza debe ser suficientemente sólida para que aprendan, pero también debe suscitar su interés."

La contratación de los ingenieros de alto nivel necesarios para la explotación de centrales nucleares es un desafío cada vez mayor, incluso para los programas nucleoeléctricos existentes, debido a las numerosas jubilaciones y al aumento de la demanda mundial. No obstante, los ingenieros, a pesar de ser esenciales, son tan solo un componente de la dotación de personal de cualquier central nuclear. De hecho, la mayor parte de los empleados de las centrales nucleares no son graduados universitarios, sino técnicos, electricistas, soldadores, mecánicos, montadores y personal capacitado en oficios similares. Molloy sostiene que es preciso centrarse en esta parte de la dotación de personal. "Se trata de situar el foco de atención de forma equilibrada entre el personal con formación académica y el personal con formación profesional especializada", dice el experto, y agrega que los países que consideran la posibilidad de implantar programas nucleoeléctricos al principio suelen centrarse indebidamente en los ingenieros nucleares.

Para planificar la dotación personal del futuro hay que comenzar diez años antes de que deba contratarse al personal capacitado. La educación y la capacitación comienzan en una edad escolar temprana cuando los programas de enseñanza incluyen una sólida base en ciencias y matemáticas. "Es preciso estudiar varios años ciencias y matemáticas, y recibir capacitación, para acumular un nivel de conocimientos en la sociedad mediante el sistema educativo y actividades de difusión", dice Molloy. Entre otros elementos clave de la gestión de los recursos humanos en el ámbito nuclear cabe citar la formación continua y la planificación de la sucesión para asegurar que se prevea el relevo y pueda sustituirse el personal capacitado en una renovación fluida. El OIEA ofrece a sus Estados Miembros un amplio apoyo en la gestión de recursos humanos mediante talleres, reuniones técnicas, evaluaciones y asesoramiento profesional.

Las publicaciones del OIEA, por ejemplo, *Milestones in the Development of a National Infrastructure for Nuclear Power*, *Managing Human Resources in the Field of Nuclear Energy* y *Workforce Planning for New Nuclear Power Programmes* ofrecen directrices. Los exámenes



El OIEA ofrece a sus Estados Miembros un amplio apoyo en la gestión de recursos humanos mediante talleres, reuniones técnicas, evaluaciones y asesoramiento profesional.

(Fotografía: OIEA)

integrados de la infraestructura nuclear del OIEA destacan el desarrollo de los recursos humanos como una de las 19 cuestiones relacionadas con la infraestructura. El OIEA cuenta con un Grupo de Trabajo Técnico sobre gestión de recursos humanos en la esfera de la energía nuclear para prestar asesoramiento y apoyo en todas las áreas relacionadas con esa cuestión. El OIEA también ha elaborado un plan de estudios básico para ingeniería nuclear que pueden utilizar las universidades.

Al adoptar el Plan de Acción del OIEA sobre seguridad nuclear, los Estados Miembros del OIEA subrayaron la importancia que reviste la gestión de los recursos humanos. En una de las 12 medidas del Plan de Acción se exhorta a los países que tienen programas nucleoeléctricos o han previsto implantarlos a reforzar programas de creación de capacidad para "garantizar de manera permanente la disponibilidad de los recursos humanos suficientes y competentes necesarios para asumir sus obligaciones en cuanto al uso seguro, responsable y sostenible de las tecnologías nucleares." En el Plan de Acción también se pide a la Secretaría del OIEA que preste asistencia a los Estados Miembros, previa petición.

Esa asistencia es muy solicitada por los países que se incorporan al ámbito nuclear, pero, según Molloy, la gestión de los recursos humanos es igualmente importante en los países que ya explotan centrales nucleares. Destacó como ejemplo la petición del Gobierno de Finlandia de que las compañías eléctricas examinaran la capacidad nuclear nacional como condición para autorizar una expansión, por considerar que el enfoque era útil. "Examinaron si tenían suficientes recursos humanos para la construcción y la explotación de las centrales a largo plazo", dice Molloy. "Es un modelo muy bueno".