

# Физическая ядерная безопасность касается каждого

Моника Шифотока

**М**ногообразие и инклюзивность играют ключевую роль при решении проблем системного неравенства. В то же время оба этих фактора имеют принципиальное значение с точки зрения укрепления потенциала в сфере физической ядерной безопасности. Поощрение многообразия, справедливости и инклюзивности на рабочем месте не только повышает эффективность работы организации, но и способствует инновационному развитию и повышению устойчивости.

Согласно данным Агентства по ядерной энергии в 2023 году доля женщин среди вновь нанятых сотрудников в ядерной отрасли составила лишь 28,8%. При этом в МАГАТЭ в период с декабря 2019 года доля женщин в категории специалистов и выше возросла с 30 почти до 46%.

«В сфере ядерной и физической безопасности гендерное равенство — это не просто идеал, к которому мы должны стремиться, это важнейший компонент нашего коллективного потенциала. Разнообразие взглядов и подходов позволяет глубже понять решаемые проблемы. Инклюзивность означает равный доступ к возможностям и ресурсам, что также способствует успешному решению задач в сфере ядерной и физической безопасности», — говорит заместитель Генерального директора МАГАТЭ и руководитель Департамента ядерной и физической безопасности Лиди Эввар.

Именно в сфере физической ядерной безопасности имеется ощутимый недостаток многообразия, выражающийся в отсутствии гендерного паритета. Эта ситуация обусловлена недостатком информации, доступности и возможностей. Женщины недостаточно представлены в этой сфере, в том числе на должностях специалистов и руководителей, связанных с наукой, технологиями, инженерией и математикой.

Для решения данной проблемы МАГАТЭ в марте 2021 года начало реализацию инициативы «Женщины в сфере физической ядерной безопасности» (ВИНСИ), призванной активно способствовать достижению гендерного равенства в этой области как внутри Агентства, так и в целом среди профильных специалистов.

«Физическая ядерная безопасность является обязательным условием мирного использования ядерной науки и технологий, необходимых человечеству для решения насущных проблем, таких как изменение климата и растущее количество раковых заболеваний. Отличающийся многообразием и имеющий необходимую квалификацию персонал может использовать свои творческие способности и инновационное мышление для поиска научных и технических решений, способствующих дальнейшему укреплению глобальной системы физической ядерной безопасности», — подчеркивает г-жа Эввар. В период с 2021 по 2024 годы в Отделе физической ядерной безопасности МАГАТЭ доля женщин в категории специалистов увеличилась с 35 почти до 65%.

## Подготовка персонала

Среди усилий МАГАТЭ, направленных на решение проблемы недостаточной представленности женщин в ядерной отрасли, стоит отметить Программу стипендий МАГАТЭ им. Марии Склодовской-Кюри, предусматривающую стипендии и стажировки для студенток магистратуры в ядерной сфере, и Программу им. Лизе Майтнер, предоставляющую женщинам-специалистам на начальных и средних должностях возможности для совершенствования своих технических и лидерских навыков.

По мере того как все большее число стран начинает применять ядерную науку и технологии в таких сферах, как экологически чистая энергетика, лечение рака, промышленное производство и научные исследования,



значимость физической ядерной безопасности возрастает. При этом задача подготовки необходимого персонала в этой области может быть решена только общими усилиями. Программы и инициативы МАГАТЭ направлены на преодоление гендерного разрыва в ядерной сфере и привлечение в нее большего количества женщин и молодежи, в том числе на должности, связанные с физической ядерной безопасностью.

Руководитель разработок по вопросам участия правительства, физической ядерной безопасности и устойчивости в организации «Решения для транспортировки ядерных материалов» Алекс Бэрроу рассказывает: «Имеются данные о том, что с ростом многообразия повышается качество принимаемых решений, а в организациях с более многообразным персоналом отмечается тенденция к росту эффективности. Ядерная сфера не является исключением. Если мы хотим построить безопасное будущее с мирным использованием ядерных технологий, мы должны обеспечить разнообразие взглядов и подходов, чтобы у нас возникали новые и инновационные идеи, а привычные способы решения задач могли быть поставлены под сомнение».

Ядерные технологии являются мощным фактором социально-экономического развития, способствующим росту занятости и уровня квалификации среди молодежи.

## Привлечение молодежи

МАГАТЭ также реализует программы информационно-просветительской деятельности, нацеленные на студентов и начинающих специалистов и призванные способствовать выбору ими карьеры в ядерной сфере, а также поддерживать их профессиональное развитие. Одной из последних таких инициатив стала программа «Делегация физической ядерной безопасности для будущего», представленная в качестве одного из направлений деятельности МАГАТЭ по увеличению представленности молодежи на международной

конференции «Физическая ядерная безопасность: задел на будущее» 2024 года (МКФЯБ-2024). В рамках этой программы молодым специалистам в области физической ядерной безопасности предоставляется возможность получить опыт настоящей работы в сфере руководства, дипломатии и международной физической ядерной безопасности. Программа «Делегация физической ядерной безопасности для будущего» позволит молодым участникам познакомиться с задачами в сфере повышения уровня глобальной физической ядерной безопасности и принять участие в их решении, а также наладить контакты как с такими же молодыми специалистами, так и с руководителями отрасли и политиками со всего мира.

«Вовлечение молодых специалистов в важные дискуссии и инициативы может способствовать повышению уровня глобальной физической ядерной безопасности посредством привнесения в такие мероприятия свежих идей и молодежного энтузиазма», — убеждена участница программы «Делегация физической ядерной безопасности для будущего» из Танзании Диана Мафие.

Описанные инициативы и программы демонстрируют стремление МАГАТЭ к обеспечению инклюзивности в сфере физической ядерной безопасности и убедительно доказывают, что решение этих важнейших вопросов не может быть обусловлено такими факторами, как гендерная принадлежность, границы государств, отраслевые рамки или возраст.

Рафаэль Мариано Гросси, Генеральный директор МАГАТЭ, вместе с стипендиатами Программы стипендий МАГАТЭ им. Марии Склодовской-Кюри (ПСМСК) и Программы имени Лизе Майтнер (ПЛМ) на посвященном Международному женскому дню мероприятии «Сделаем ядерную отрасль более привлекательной для женщин», которое прошло в Центральных учреждениях Агентства в Вене, Австрия. 7 марта 2024 года

(Фото: Д. Кальма/МАГАТЭ)

