

Совет управляющих Генеральная конференция

GOV/2011/49-GC(55)/19

15 августа 2011 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Только для официального пользования

Пункт 24 а) предварительной повестки дня Конференции
(GC(55)/1 и Add.1)

Персонал

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Доклад Генерального директора

Резюме

- Цель настоящего документа - представить в соответствии с резолюцией GC(53)/RES/18.A («Персонал: укомплектование персоналом Секретариата Агентства»), принятой Генеральной конференцией 18 сентября 2009 года, информацию о мерах, принятых в целях осуществления данной резолюции, а также представить статистические данные о положении дел с укомплектованием Секретариата сотрудниками категории специалистов. Настоящий документ представляет собой доклад за период с 1 июня 2009 года по 1 июня 2011 года.

Рекомендуемое решение

- Совету управляющих рекомендуется рассмотреть и принять к сведению настоящий доклад и представить его Генеральной конференции на рассмотрение.

Персонал

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Доклад Генерального директора

А. Введение

1. Представленные в настоящем докладе данные касаются штатного персонала категории специалистов и выше - определяемого как все сотрудники, которые были назначены в соответствии с типовыми процедурами набора кадров за счет средств, предусмотренных в регулярном бюджете, и которые имеют контракт на определенный срок минимум в один год. Эта категория не включает сотрудников категории общих служб. Она не включает также консультантов, работающих на основании специальных соглашений об услугах. Информация о консультантах приводится в приложении I.
2. Как сообщалось ранее, в целях повышения прозрачности докладов об укомплектовании персоналом, представляемых государствам-членам, и административной эффективности штатные и среднесрочные должности были объединены в одну категорию, и понятие "среднесрочные должности" более не использовалось.
3. Общая численность штатных должностей категории специалистов и выше по состоянию на 1 июня 2011 года составила 1143, из которых 201 являлась вакантной. В приложении II приводится распределение сотрудников по гражданству.
4. Определение "развивающиеся страны", используемое в настоящем докладе, является определением, используемым Статистическим отделом Департамента по экономическим и социальным вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций в его Обзоре мирового экономического и социального положения.
5. Руководящие принципы набора персонала изложены в статье VII.D Устава Агентства. Руководствоваться следует главным образом необходимостью привлечения служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности. С учетом этих соображений должное внимание уделяется взносам государств-членов в Агентство и важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе. В резолюциях Генеральной конференции содержится также призыв увеличить представленность в Секретариате женщин (см. доклад «Женщины в Секретариате», GOV/2011/50-GC(55)/20).

В. Поставленные цели

6. В резолюции GC(53)/RES/18.A ("Персонал: укомплектование персоналом Секретариата Агентства") Генеральная конференция предложила Генеральному директору, в частности, "и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний, числа сотрудников из развивающихся стран и из тех государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства". Резолюция призывает далее «государства-члены и далее поощрять высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства, включая выявление соответствующих экспертов и увеличение числа высококвалифицированных кандидатов».

С. Работа, проделанная Секретариатом

С.1. Конструктивные меры

7. Детальное осуществление резолюции GC(53)/RES/18.A регулярно рассматривается старшим руководством, и отдельные назначения контролируются в целях обеспечения их соответствия текущей политике уделения особого внимания подателям заявлений из развивающихся государств-членов и из других непредставленных или недопредставленных государств-членов.

8. У 10 государств-членов имеются с Агентством соглашения, в соответствии с которыми они направляют младших сотрудников категории специалистов (МСС) (отдельные государства-члены в течение этого отчетного периода предоставили финансовые средства в общей сложности для 33 МСС). Агентство заключило в отчетный период два соглашения о МСС и продолжает обсуждать вопрос о заключении аналогичных соглашений с другими государствами-членами.

9. Кроме того, в рамках своих усилий по информированию молодых людей о работе Агентства и будущих возможностях трудоустройства Секретариат продолжал осуществление своей программы стажировок, предназначенной для области технического сотрудничества. Секретариат расширил также свою программу интернатуры, и к настоящему времени в течение отчетного периода в ней приняли участие 214 молодых людей, 24% из которых являются представителями развивающихся государств-членов. В сотрудничестве с государствами-членами Секретариат организовал небольшое число посещений Агентства молодыми людьми, проявляющими интерес к его работе.

С.2. Информационно-просветительская работа

10. Государствам-членам по-прежнему периодически направляются прогнозы в отношении возможностей трудоустройства и прогнозы ожидаемых вакансий в Секретариате (на ближайшие два года), где указываются также требования к претендентам на замещение соответствующих должностей.

11. В течение отчетного периода был проведен ряд заседаний с непредставленными и недопредставленными государствами-членами в целях выявления потенциальных препятствий на пути набора сотрудников из каждого отдельно взятого государства-члена. Были определены дополнительные источники набора кадров, и усовершенствованы механизмы привлечения наиболее квалифицированных кандидатов. Постоянно обновляется база данных по источникам набора кадров.

12. Для объявления вакансий Секретариат использует систему подачи заявлений на базе Интернета. Со времени внедрения этой системы количество подаваемых заявлений возросло более чем вдвое. В среднем Секретариат получал примерно 110 заявлений на каждое объявление о вакансии, 99% которых подавались через Интернет. Примерно 43,4% этих заявлений поступили из развивающихся стран.

С.3. Улучшение положения после 2009 года

13. Сохранилась тенденция сокращения срока подбора кандидатов при найме, о которой говорилось в последнем докладе, продолжилось совершенствование используемого Агентством автоматизированного процесса набора и отбора кадров, и в Отделе людских ресурсов произошло перераспределение функций. Эти меры привели к ускорению процесса и сокращению среднего срока подбора кандидатов при найме с 268 календарных дней в 2009 году до 177 дней в 2010 году. В конце 2010 года были утверждены дополнительные меры по рационализации порядка работы, и полная их реализация ожидается в 2011 году.

14. В течение отчетного периода Секретариат институционализировал официальные программы привлечения талантливых специалистов и проверки квалификации. Мероприятия по привлечению талантливых специалистов включают более активную информационно-просветительскую работу среди кандидатов, применение исследовательских методов поиска кандидатов и формирование резерва талантливых специалистов для заполнения будущих вакансий. Введена проверка квалификации, особенно при замещении должностей старшего уровня, кандидаты на занятие которых должны быть высококомпетентными в вопросах управления.

15. В соответствии с предложением, содержащимся в резолюции GC(53)/RES/18.A, в течение данного периода Секретариат организовал восемь миссий по набору персонала (т.е. устраивал презентации в ходе конференций, совещаний и других мероприятий, посвященных научно-техническим вопросам). Ввиду ограниченности ресурсов каждая миссия по-прежнему проводится по приглашению и при финансовой поддержке того или иного государства-члена.

16. В течение этого периода Секретариат продолжал также проводить специальные презентации в ходе организуемых Агентством совещаний в Венском международном центре или в ходе других конференций, организуемых на местном уровне. Выставляя на таких мероприятиях стенд с предложениями по набору персонала и проводя презентации, Секретариат способствовал повышению наглядности возможностей трудоустройства для участников конференций и совещаний.

D. Статистические данные

D.1. Уровни укомплектованности персоналом (развивающиеся и другие государства-члены)

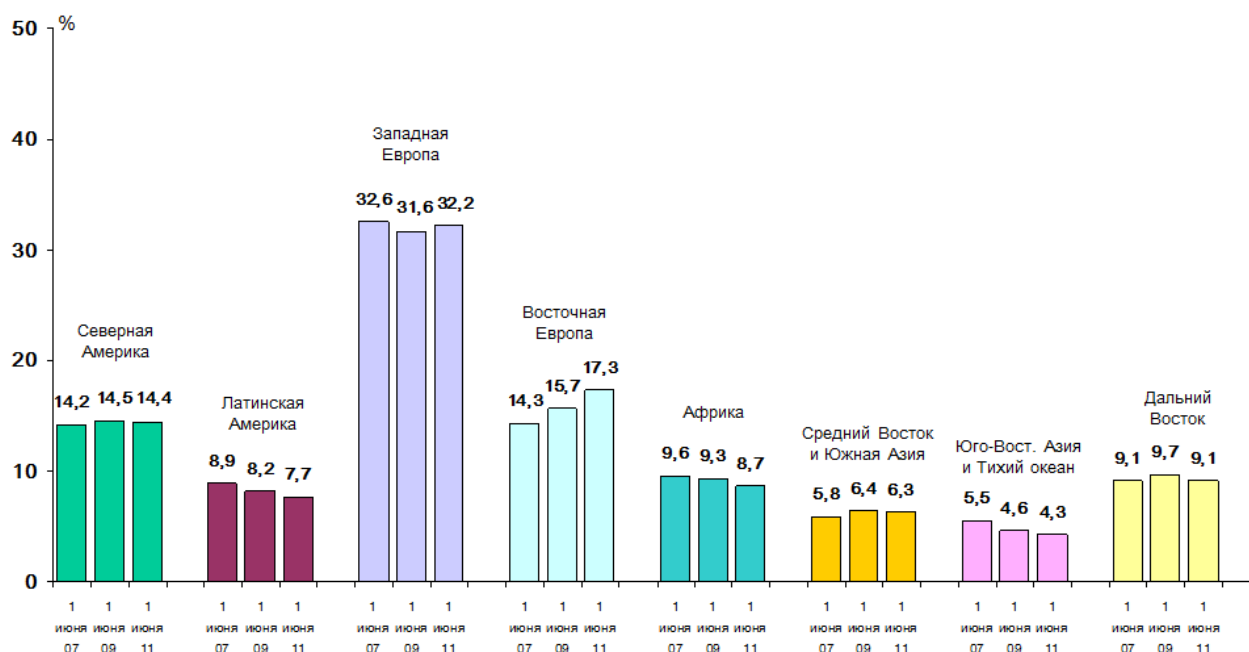
17. В период с 1 июня 2009 года по 1 июня 2011 года было произведено 333 назначения на штатные должности (включая перевод 92 сотрудников, имевших временное назначение на определенный срок, на контракты на определенный срок) и 165 сотрудников уволились из Секретариата. Из общего числа этих назначений 92 сотрудника представляли развивающиеся государства-члены (27,6% от общего числа), а 241 сотрудник - другие государства-члены.

D.2. Представленность государств-членов в Секретариате

18. Число государств - членов Агентства за отчетный период возросло со 146 до 151, а число государств-членов, представленных на штатных должностях, - со 102 до 105.

19. За отчетный период представленность Северной Америки (14,4%), Латинской Америки (7,7%), Африки (8,7%), Среднего Востока и Южной Азии (6,3%), Юго-Восточной Азии и Тихого океана (4,3%) и Дальнего Востока (9,1%) уменьшилась, в то время как процентная доля персонала, набранного из Западной Европы (32,2%) и Восточной Европы (17,3%), возросла.

Сотрудники категории специалистов и выше по географическим районам



D.3. Персонал, набранный из развивающихся государств-членов

20. За данный отчетный период число сотрудников, набранных из развивающихся государств-членов, незначительно сократилось, в результате чего общий уровень их представленности составил 32% по сравнению с 33,6% в предыдущий отчетный период.

21. В соответствии с резолюцией GC(53)/RES/18.A Секретариат проанализировал, какие географические регионы недопредставлены и какого числа должностей каждому региону не хватает по сравнению с региональной долей взносов в регулярный бюджет. Регион Северной Америки недопредставлен на 27 сотрудников. Регион Дальнего Востока недопредставлен на 12 сотрудников.

22. Заявления в Агентство поступали от кандидатов из большого числа стран — 146 государств-членов из общего числа 151. В течение этого периода Агентство получило заявления от 93 из 97 развивающихся государств-членов. Вместе с тем около 90% всех заявлений из развивающихся государств-членов поступили из 42 государств-членов.

23. За рассматриваемый период произошли изменения, касающиеся должностей старшего уровня: 18 старших сотрудников уволились из Секретариата и было произведено 19 назначений. К 1 июня 2011 года доля старших сотрудников - представителей развивающихся государств-членов существенно возросла до 39% по сравнению с 30% в 2009 году.

D.4. Персонал, набранный из непредставленных или недопредставленных государств-членов

24. От граждан непредставленных или недопредставленных государств-членов поступило 6056 заявлений (23,5% всех полученных заявлений кандидатов со стороны), и податели 104 заявлений были признаны высококвалифицированными кандидатами (23% от общего числа таких кандидатов). В то же время среди прошедших отбор кандидатов 41 (23%) человек был представителем этих государств-членов.

D.5. Прогноз ожидаемого числа прекращений службы

25. Секретариату по-прежнему придется решать серьезную задачу замещения вакантных должностей. По состоянию на 1 июня 2011 года в Секретариате насчитывается 950 штатных должностей категории специалистов. 307 из них в ближайшие семь лет уволятся в связи с достижением пенсионного возраста или ротацией. 555 сотрудников имеют в настоящее время контракты на определенный срок, который может быть продлен. В случае сохранения Секретариатом нынешней нормы ротации можно ожидать, что в ближайшие семь лет ему придется опубликовать 550 объявлений о вакансиях.

26. Из 950 сотрудников, занимающих в настоящее время штатные должности, 95 сотрудников достигнут пенсионного возраста в 2011–2013 годах, в том числе 21 - в области гарантий. В ближайшие два года у пяти государств-членов 50 или более процентов их граждан, являющихся в настоящее время сотрудниками, уволятся из Секретариата вследствие выхода на пенсию, а еще у шести государств-членов этот показатель составляет 25-40%.

27. Необычно высокая текучесть кадров предоставляет государствам-членам уникальную возможность определить подходящих кандидатов на должности, которые станут вакантными в ближайшие несколько лет.

Е. Резюме

28. При принятии мер по проведению информационно-просветительской работы Секретариат нуждается в активном участии и финансовой поддержке государств-членов. Как отмечалось ранее, набор сотрудников, особенно в научно-технических областях, становится все более трудным. Как указывалось в настоящем документе, Секретариат должен полагаться на содействие государств-членов в выявлении достаточно высококвалифицированных кандидатов из как можно большего числа стран. Только совместными усилиями Секретариата и государств-членов можно обеспечить надлежащее и соответствующее укомплектование Агентства персоналом, обладающим наивысшим уровнем компетентности, управленческого потенциала и добросовестности.

**Консультанты, работающие на основании специальных соглашений об услугах
1 июня 2011 года**

ГРАЖДАНСТВО	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ИТОГО
Австралия		2	2
Австрия	11	15	26
Аргентина		2	2
Беларусь	1		1
Болгария		1	1
Босния и Герцеговина	1	1	2
Бразилия	2	3	5
Буркина-Фасо		1	1
Бывшая югославская Республика Македония	1	2	3
Венгрия		4	4
Германия	2	7	9
Греция		2	2
Дания	1	1	2
Египет		1	1
Зимбабве		1	1
Израиль		1	1
Индия	1	6	7
Ирак		1	1
Испания	3	2	5
Италия		4	4
Камбоджа		1	1
Канада	3	2	5
Кения		1	1
Китай		1	1
Корея, Республика	1	6	7
Кот-д'Ивуар	1		1
Куба		2	2
Ливан	1		1
Малайзия	1		1
Марокко		1	1
Монако	1		1
Нидерланды		1	1
Новая Зеландия		1	1
Пакистан		4	4
Панама		1	1
Перу		1	1
Польша	1	3	4
Португалия		1	1
Российская Федерация	2	10	12
Румыния	3	4	7
Сальвадор		1	1
Словакия	1		1
Словения		2	2
Соединенное Королевство	1	9	10
Соединенные Штаты	7	12	19
Турция		1	1
Уганда		1	1
Украина		2	2
Уругвай	1	1	2
Филиппины	2	1	3
Финляндия	2	1	3
Франция	3	6	9
Хорватия		2	2
Эфиопия		3	3
Япония		4	4
ВСЕГО	54	143	197

**Штатные сотрудники категории специалистов и выше
1 июня 2011 года**

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	ПГД	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	ИТОГО, СОТРУД- НИКИ
Австралия				2	8	7	3		20
Австрия					3	15	14	3	35
Азербайджан					1				1
Албания					1			1	2
Алжир			1		3	1	2		7
Аргентина		1			4	6	1	1	13
Армения						2			2
Бангладеш							3		3
Беларусь					1	4	2	1	8
Бельгия	1				3	3	3		10
Бенин						3			3
Болгария					2	4	7	1	14
Боливия						1	1		2
Босния и Герцеговина						1	3		4
Бразилия				1	7	6	3		17
Бывшая югос. Республика Македония						1	2		3
Венгрия		1			4	6	2		13
Венесуэла					1	2			3
Вьетнам							2		2
Гаити						1			1
Гана	1					4	2		7
Германия			1	2	9	19	8		39
Греция						2	3		5
Грузия						1			1
Демократическая Республика Конго					1				1
Египет					2	5	2		9
Замбия						1			1
Зимбабве				1		1	1	1	4
Йемен							1		1
Израиль					1		1		2
Индия				2	3	9	4	1	19
Индонезия						3	4		7
Иордания					2	3		1	6
Ирак							1		1
Ирландия					7	3	1		11
Исламская Республика Иран				1	1	1	1	1	5
Испания					5	7	5		17
Италия			1	1	9	10	12		33
Казахстан						2	1		3
Камерун				1		3	1		5
Канада			1	1	5	11	8	2	28
Кения							1		1
Китай				1	4	5	8	2	20
Колумбия					1	3	1	1	6
Корея, Республика				2	3	14	9	1	29
Коста-Рика			1		1	1			3
Кот-д'Ивуар						1			1
Куба					2	5	1	1	9

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	ПГД	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	ИТОГО, СОТРУД- НИКИ
Кыргызстан							1		1
Латвия					1	1			2
Либерия							1		1
Ливан						2	3		5
Ливийская Арабская Джамахирия					1				1
Литва						4	1		5
Маврикий						1			1
Малайзия	1				2	2	3		8
Мали					1				1
Мальта								1	1
Марокко				1	1	2	1		5
Мексика					2	2	4		8
Молдова						1			1
Монголия						1	2		3
Мьянма						1			1
Намибия							1		1
Нигерия					2	3	2		7
Нидерланды					2	2	1	1	6
Новая Зеландия			1		1	1			3
Норвегия			1						1
Объед. Республика Танзания				1					1
Пакистан					3	5	1	1	10
Панама						1			1
Перу					2				2
Польша					4	3	2		9
Португалия						2			2
Российская Федерация	1			1	7	19	8		36
Румыния					3	5	3		11
Сенегал						2			2
Сербия					1	3			4
Сингапур							1		1
Сирийская Арабская Республика					1	3	2	2	8
Словакия					1	5			6
Словения					3	5			8
Соединенное Королевство			1		26	19	18		64
Соединенные Штаты	1		1	4	31	43	24	5	109
Судан						2	1	1	4
Таиланд						1			1
Тунис							1		1
Турция						3	3	2	8
Уганда						1	2		3
Узбекистан							1		1
Украина						6	6		12
Уругвай				1		1			2
Филиппины						4	3	1	8
Финляндия				1	1	4			6
Франция	1		1		18	17	14	2	53
Хорватия						4	1	2	7
Чешская Республика					2	5	3		10
Чили					1		1		2

ГРАЖДАНСТВО	ЗГД	ПГД	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	ИТОГО, СОТРУД- НИКИ
Швейцария						2			2
Швеция					4	7	2		13
Эквадор					1		2		3
Эфиопия					2	2	1		5
Южная Африка				1	3	5	2		11
Ямайка								1	1
Япония				2	5	6	11		24
Всего	6	2	10	27	226	385	257	37	950